

Portfolio

der Stabsstelle KfÖ / Grafikdesign (10-02)

Das Team

KREATIVE MEDIATOREN

Wir konzipieren, gestalten und pflegen das visuelle Erscheinungsbild der Stadtverwaltung, sind unter anderem aber auch für Duisburg Kontor, DuisburgSport und das City Management tätig. Die Bandbreite reicht dabei von der Logoentwicklung bis zum Geschäftsbericht, von der Broschüre bis zum Plakat, von der Geschäftsausstattung über Werbemittel bis hin zum Messestand. Als Schnittstelle zwischen den einzelnen Ämtern, Instituten und Referaten entwickelt die Stabsstelle 10-02 umfassende Kommunikations- und Gestaltungskonzepte für Ihre Printprodukte. Sie definieren Ihre Ideen, Ziele und Vorstellungen, wir stehen Ihnen mit Rat und Tat, dem nötigen Knowhow und Netzwerk zur Seite. Wir begleiten Sie kompetent bei der individuellen Umsetzung Ihres Projektes.





Unsere Leistung

PRINTDESIGN

„Zielgerichtet kommunizieren“ gilt auch für den Einsatz der Printprodukte der Stadtverwaltung. Wir planen mit Ihnen einen Auftritt, der jeden relevanten Kommunikationsanlass bedient – ob Sie zu einer Veranstaltung einladen, die Bürgerinnen und Bürger informieren oder Publikationen für die Verwaltung erstellen wollen.

DAS LEISTUNGSANGEBOT UMFASST UNTER ANDEREM:

Briefinggespräche | Broschüren | Flyer jeder Art | Plakate | Werbemittel | Logo-Entwicklung | Geschäftsausstattung | Imagebroschüren | Geschäftsberichte | Messestände | Außenwerbung

DRUCKVORSTUFE

Neben dem Design von Printprodukten übernimmt 10-02 auch alle Prozesse vor dem Druck. Wir erstellen Satz und Reinzeichnungen. Zu unseren Aufgaben gehören kreative Bildbearbeitungen ebenso dazu wie Layout-Erstellungen und Scanarbeiten, stets unter Berücksichtigung des städtischen Corporate Designs, typografischer Aspekte und technischer Vorgaben zum Beispiel externer Druckereien. Der Umgang mit unseren Daten durch Bereitstellung per Internet, DVD/CD oder E-Mail ist für uns selbstverständlich. Unser Angebot wird vervollständigt durch den Aufbau von Datenbanken zur professionellen Archivierung, die sämtliche Druckdaten eines Projekts umfassen und schnell abrufbar machen.





Corporate Design Handbuch Stadt Duisburg

Duisburg
am Rhein

Corporate
Design
Handbuch
Stadt
Duisburg



Koordinierung Öffentlichkeits- arbeit

Als Koordinierungsstelle für Öffentlichkeitsarbeit (KfÖ) kümmert sich 10-02 um das einheitliche, qualitativ hochwertige Erscheinungsbild der Stadtverwaltung bei der Veröffentlichung von Printprodukten. Dabei ist die Stabsstelle auch für die Einhaltung und Weiterentwicklung der Corporate-Design-Richtlinien zuständig.

Für alle Publikationen der Stadtverwaltung ist vor Veröffentlichung die Zustimmung der KfÖ einzuholen (ADA 1.6 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit).

KUNDE:

13 | Amt für
Kommunikation

Magazin

8 – 12 Seiten

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Layouts
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe
- > Druckabnahme





KUNDE:

Dez. III | Dezernat für Familie, Bildung und Kultur, Arbeit und Soziales

Neubürger-Scheckheft 44 Seiten

LEISTUNG

- > Konzept
- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe
- > Druckabnahme

KUNDE:

11 | Personalamt,
Ausbildung

Flyer

Merchandise-Artikel

Messestand

Busaufkleber

Trafficboard DVG Bus

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe





SCHULABSCHLUSS ...UND DANN?

- Flexible Arbeitszeit • Krisensicherer Arbeitsplatz
- Viele Möglichkeiten mit nur 1 Ausbildung

STADT DUISBURG – MEHR ALS DU DENKST!

Komm in unser TEAM!

ausbildung@stadt-duisburg.de
www.duisburg.de/ausbildung
www.facebook.com/ausbildung.du



**SCHULABSCHLUSS ...
UND DANN?**

- Flexible Arbeitszeiten • Krisensicherer Arbeitsplatz
- Viele Möglichkeiten mit nur 1 Ausbildung

STADT DUISBURG – MEHR ALS DU DENKST!

Komm in unser TEAM!

ausbildung@stadt-duisburg.de
www.duisburg.de/ausbildung
www.facebook.com/ausbildung.du



KUNDE:

OB 3 | Stabsstelle

Compliance, Korruptions-
vorbeugung und Unter-
nehmensethik

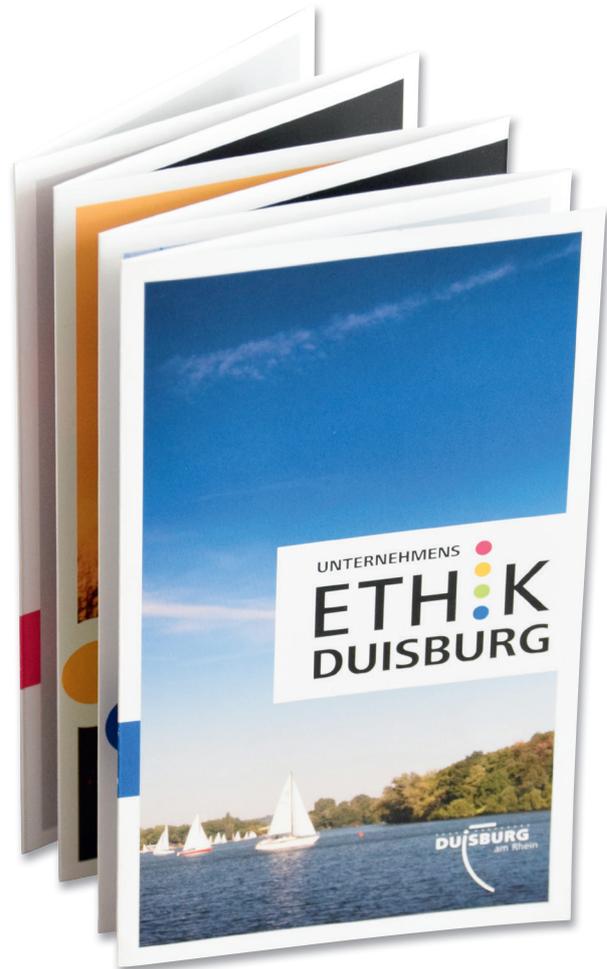
Logo

Flyer 16 Seiten

LEISTUNG

- > Entwicklung eines
Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe

UNTERNEHMENS
ETH:K
DUISBURG





KUNDE:

41 | Kulturbetriebe
Duisburg

Logo

Flyer 12 Seiten
Merchandise-Artikel

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe

KUNDE:

41 | Kulturbetriebe
Duisburg, Festivalbüro

Logo

Plakat A2, A0

Flyer 6 Seiten

Urkunden

Merchandise-Artikel

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Logos und
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung/
-retusche
- > Druckvorstufe



TANZ(S)TAGE

DUISBURG

FIRST LEVEL
15.03. bis 24.03.2019
RHEINHAUSEN-HALLE

FINALE
06.04. und 07.04.2019
THEATER AM MARIENTOR

DUISBURG
am Rhein

Volksbank
Rhein-Ruhr
Zur Zukunft der Region

www.tanztage-duisburg.de

DUISBURG
am Rhein

DUISBURG
am Rhein



Ballett-Kids Nett & Friends
hat am größten
Amateurtanzfestival Deutschlands
erfolgreich teilgenommen und
erreichte das
Finale Kids

URKUNDE

TANZ(S)TAGE
DUISBURG

L. Richter
Leitung TANZ(S)TAGE

Duisburg, den 11. April 2019

DUISBURG
am Rhein



TANZ(S)TAGE

DUISBURG

FIRST LEVEL
15.03. bis 24.03.2019
RHEINHAUSEN-HALLE

FINALE
06.04. und 07.04.2019
THEATER AM MARIENTOR

DUISBURG
am Rhein



PROGRAMM
30. TANZTAGE DUISBURG

FIRST LEVEL
15.03. – 24.03.2019
RHEINHAUSEN-HALLE
Bettendorfer 20 | 47226 Duisburg

15. MÄRZ FREITAG 19:00 UHR JAZZ & MODERN Eintritt: 8 Euro 4 Euro ermäßigt	16. MÄRZ SAMSTAG 12:00 16:00 20:00 UHR STREETDANCE Eintritt: 8 Euro 4 Euro ermäßigt	17. MÄRZ SONNTAG 12:00 16:00 20:00 UHR SHOWDANCE Eintritt: 8 Euro 4 Euro ermäßigt	19. MÄRZ DIEBSTAG 17:00 UHR QUERBEET KIDS Eintritt: 9 Euro 4 Euro ermäßigt 4 Euro Kids < 100cm	20. MÄRZ MITTWOCH 7:00 UHR QUERBEET KIDS Eintritt: 9 Euro 4 Euro ermäßigt 4 Euro Kids < 100cm	21. MÄRZ DONNERSTAG 17:00 UHR QUERBEET KIDS Eintritt: 8 Euro 4 Euro ermäßigt 4 Euro Kids < 100cm	22. MÄRZ FREITAG 19:00 UHR BÜHNENTANZ Eintritt: 10 Euro 5 Euro ermäßigt 5 Euro Kids < 100cm	FINALE 06.04. – 07.04.2019 THEATER AM MARIENTOR Peschgraber 20 47051 Duisburg
--	--	--	---	--	---	--	---

VERKAUF
30. TANZTAGE DUISBURG

TANZTAGE-SHIRTS
Im aktuellem Design sind während des Festivals am Marktstand erhältlich.

T-SHIRT 15,- Euro
KAPUZENJACKE 28,- Euro

KARTENVORVERKAUF
Tickets für alle Veranstaltungen erhältlich:

- Adressat-Vorverkaufsstellen (0203) 233-2300
- Online-Ticketportal www.ADSicket.de
- Theaterkasse Duisburg

IMPRESSUM
Stadt Duisburg
Der Oberbürgermeister
Günter der Fomberg, Bildung mit Kultur,
Sport und Familie
Kulturämter | Festivalsbüro
Kunden und Mitarbeiter
Spendenkonto: Kulturbüro | 0203 233-2300
Veranstaltung: 11. Festival
www.tanztage-duisburg.de

Das 30. TANZTAGE Duisburg wird unterstützt von:

Bereit für den nächsten #Meilenstein?
Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.
Wir machen das Weg frei.

TANZ(S)TAGE DUISBURG
FIRST LEVEL
15.03. bis 24.03.2019
RHEINHAUSEN-HALLE
FINALE
06.04. und 07.04.2019
THEATER AM MARIENTOR
DUISBURG

KUNDE:

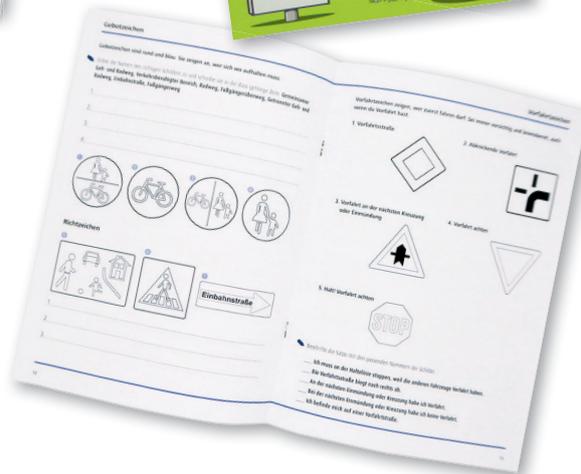
41 | Kulturbetriebe
Duisburg, Festivalbüro

Übersicht Plakatreihe 2013–2018

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung/
-retusche
- > Druckvorstufe





KUNDE:
61 | Amt für Stadtentwicklung und Projektmanagement

Broschüre 28 Seiten

LEISTUNG
 > Gestaltung
 > Druckvorstufe

KUNDE:

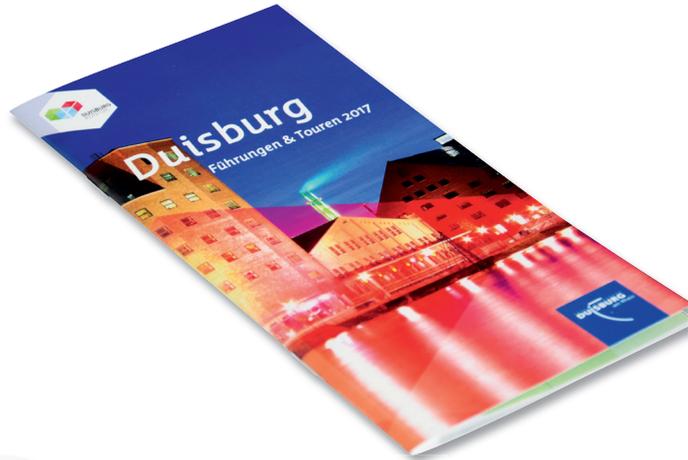
Duisburg Kontor GmbH

Broschüre 32 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe
- > Druckabnahme





KUNDE:
Duisburg Kontor GmbH

Broschüre 24 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe



KUNDE:

11 | Personalamt, 11-02
Betriebliches Gesundheitsmanagement

Logo

Flyer 4 Seiten
Einleger

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe

KUNDE:

11 | Personalamt, 11-02
Betriebliches Gesundheitsmanagement

Merchandise-Artikel Laufshirt

LEISTUNG

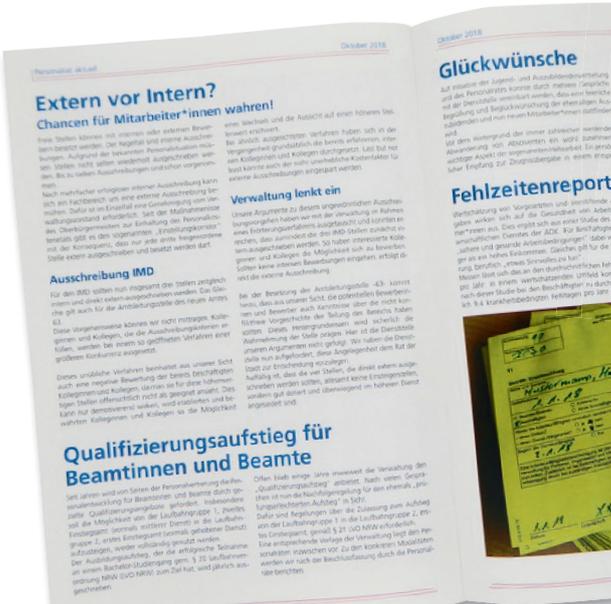
- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



KUNDE:
99 | Personalrat,
Innere Verwaltung der
Stadt Duisburg

Broschüre 16 Seiten

LEISTUNG
> Konzept
> Gestaltungs-Aufbau
> Schulung zur Eigen-
produktion



Extern vor Intern?
Chancen für Mitarbeiter*innen wahrlich
wenn... und die Aussicht auf einen höheren Bes.
... ist und die Aussicht auf einen höheren Bes.
... ist und die Aussicht auf einen höheren Bes.
... ist und die Aussicht auf einen höheren Bes.

Ausschreibung IMD
Für den IMD sollten nur insgesamt 4 Stellen einzeln
... und direkt weitervergeben werden. Die Sitze
... ist auch für die Anstellungsverhältnisse des neuen Anst.
... 43
... Diese Vorgehensweise könnte bei nicht mittigen Kolleg
... und Kollegen, wie die Ausschreibungsunterlagen
... können, werden bei intern zu gestellten Verfahren einer
... großen Konkurrenz ausgesetzt.

Diesem unüblich Verfahren bemerken wir unserer Sicht
... auch eine negative Bewertung der Beamt. beschafften
... Kollegen, können so für diese Lehramt
... Kollegen offensichtlich nicht als geeignet ansetzt. Dies
... kann nur demotiviert wirken, wird etabliert und be-
... liebten Kollegen und Kollegen so die Kollegialität

**Qualifizierungsaufstieg für
Beamtinnen und Beamte**
Seit Jahren wird ein Stufen der Personalverteilung des
... Personalrat für Beamtinnen und Beamte durch ge-
... qualifizierungsaufstiege gefördert, insbesondere
... die Möglichkeit an der Laufbahngruppe 1, zweites
... Einsteiger*innen oftmals vorzuziehen. In der Laufbahn-
... Gruppe 2, eines Einsteiger*innen (einstufige Beamtin-
... den), werden vollständig genutzt werden.
... Der Ausbildungsaufstieg, der die erfolgreiche Teilnahme
... an einem berufliche Ausbildungsgang gem. § 13a Sachver-
... richtung MfW (MfW) zum Ziel hat, wird jährlich wirt-
... geschrieben.

Glückwünsche
Auf Initiative der Jugend- und Auszubereitenratung
... der Personalrat konnte durch mehrere Gespräche
... der Personalrat erreicht werden, dass eine Bereich
... der Personalrat und Begrüßungskomitee der Personalrat
... der Personalrat und neuen Mitarbeiter*innen stattfinden
... werden.

Fehlzeitenreport 2018
Die Personalrat hat im Rahmen der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung



Die Erste
Wir haben uns denn dafür entschieden, im alten Format
... weiterzumachen. Dies nach dem Motto, erst mal das zu
... machen, was eingemuldet klappt und wo wir Übung
... haben. Dies natürlich auch vor dem Hintergrund, dass
... mehr als die Hälfte unserer Kolleg*innen kennen, genoge-
... reits in dass die immer noch griffigste Form viele zu
... erreichen.

Die Personalratung
Die Personalratung hat im Rahmen der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung
... der Personalratung im Bereich der Personalratung

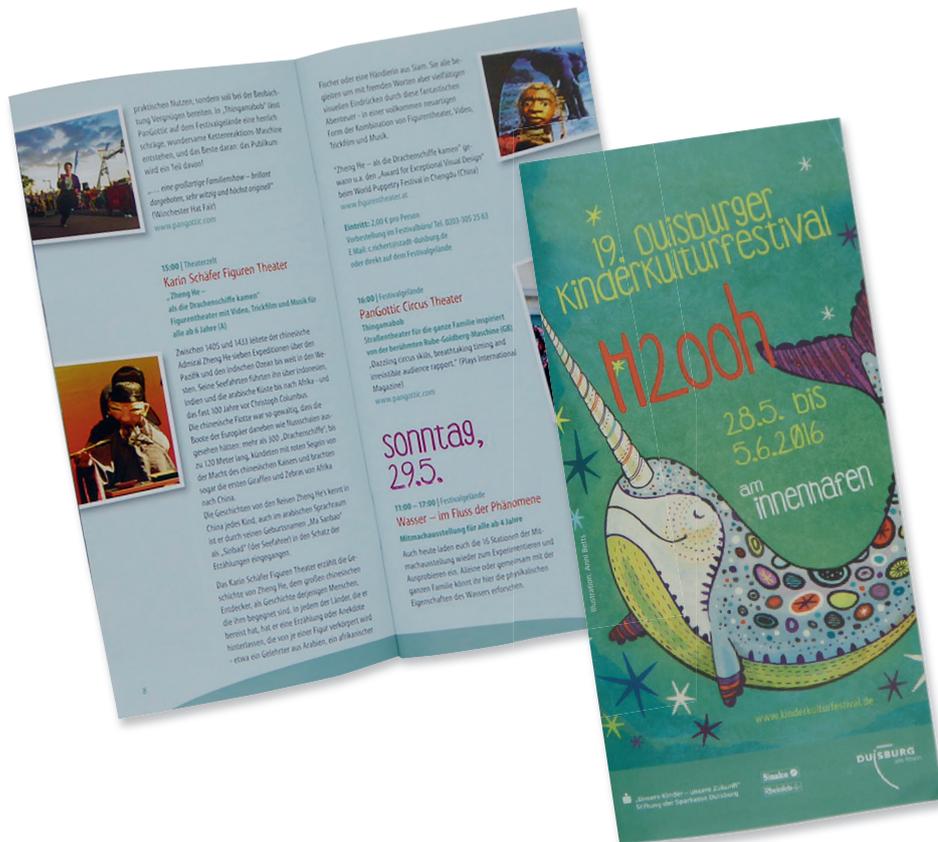
KUNDE:

41 | Kulturbetriebe
Duisburg, Festivalbüro

Programmheft
38 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung/
-retusche
- > Druckvorstufe





KUNDE:

61 | Amt für Stadtentwicklung und Projektmanagement

Plakat Banner

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe

KUNDE:

50 | Amt für Soziales
und Wohnen

Broschüre 60 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



NETZWERK NEUMÜHL

Informationen zu Bildungs- und
Beratungsgemeinschaften, Kirchen-,
städtischen Ämtern, Wohlfühlverbänden
und Vermittlungsgesellschaften

DUISBURG
am Rhein



KUNDE:

61 | Amt für Stadtentwicklung und Projektmanagement

Banner

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe

KUNDE:

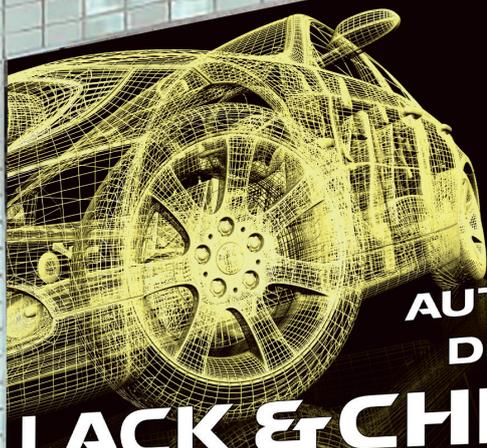
City-Management
Duisburg

Plakate
Flyer
Anzeige

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe





**23. - 24.
September
2017
in der City**

Verkaufsoffener Sonntag
von 13 - 18 Uhr

**AUTOMESSE
Duisburg in
LACK & CHROM**

unterstützt durch:

 CITY
DUISBURG
WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT



DUISBURG
am Rhein

KUNDE:

City-Management
Duisburg

Plakate Urkunde

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe

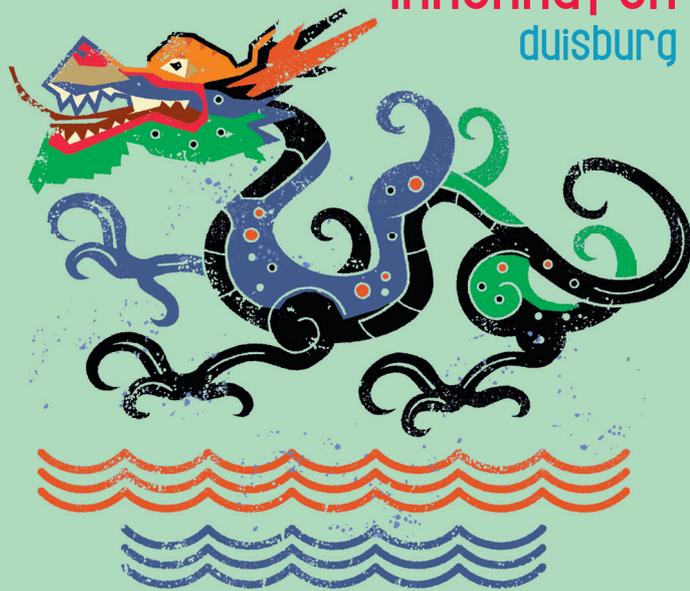


internationales
hafenfest

19. drachenboot-fun-regatta

08.-10. juni 2018

innenhafen
 duisburg



KUNDE:
 City-Management
 Duisburg

**Plakate
 Flyer**

LEISTUNG
 > Entwicklung
 eines Keyvisuals
 > Gestaltung
 > Druckvorstufe

KUNDE:

City-Management
Duisburg

Plakate Anzeigen

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



A large, vertical poster for the festival. The top half shows a man with a long beard and a brown cap, smiling, with rows of wooden jars in front of him. The bottom half shows a woman in a blue jacket weaving a basket. The text is overlaid on a dark brown diagonal shape. At the bottom, there are logos for 'www.duisburglive.de', 'KleinKraemer', 'Gaudium', 'City Management Duisburg', and 'DUISBURG'.

30.

KUNST- HANDWERKER FESTIVAL DUISBURG

11.04. - 14.04.2019

14.04.2019

Verkaufsoffener Sonntag
von 13 bis 18 Uhr

Mit freundlicher Unterstützung von: präsentiert von:

www.duisburglive.de

KleinKraemer

Gaudium

GAUDIUM

CITY
MANAGEMENT
DUISBURG

DUISBURG



30.

KUNSTHANDWERKER
FESTIVAL DUISBURG

11.04. – 14.04.2019

14.04.2019
Verkaufsoffener Sonntag
von 13 bis 18 Uhr

www.duisburglive.de

www.duisburglive.de
GAUDUM
DUISBURG

KUNDE:

40 | Amt für
Schulische Bildung

Broschüre 24 Seiten
Flyer 4 Seiten

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



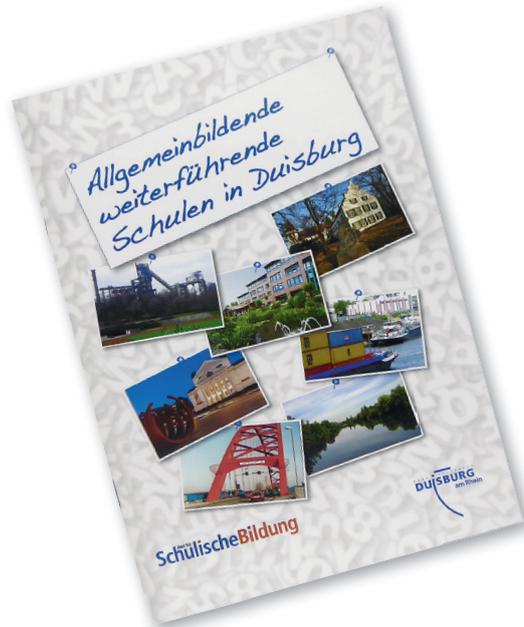
KUNDE:

40 | Amt für
Schulische Bildung

Broschüre 36 Seiten

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



KUNDE:

37 | Feuerwehr und
Zivilschutzamt, Stabs-
stelle Krisenmanagement
und Bevölkerungsschutz

Flyer 4 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe
- > Druckabnahme



Informationen Wohnen und Gemeinschaft für pflegebedürftige Menschen in Duisburg

Die Entwicklung in der medizinischen Versorgung führt erfreulicherweise zu einer steigenden Lebenserwartung. Damit wird es immer mehr ältere pflegebedürftige Menschen geben. Ambulant betreute Wohngemeinschaften (WGa) können geeignet sein, dem Wunsch nach einem selbstbestimmten Wohnen in dieser Lebensphase Rechnung zu tragen.

Die nachfolgenden Hinweise beziehen sich nicht auf Intensivpflege-/Außenklinische Beatmungs-WGa.

Sie planen die Errichtung einer oder mehrerer ambulant-verantworteten Wohngemeinschaft(en) in Duisburg?

Die WG-Behörde (Wohn- und Teilhabegesetz) und der Sozialhilfeträger Duisburg sind unter dem Dach des Amtes für Soziales und Wohnen angesiedelt.

Die WG-Behörde prüft, ob es sich um eine ambulant-verantwortete oder um eine selbstverantwortete WG handelt und ob die baulichen und personellen Anforderungen erfüllt werden.

Der Sozialhilfeträger prüft, welche Kosten in der WG sozialhilferechtlich angemessen sind und berücksichtigt werden können.

Grundsätzlich kann er maximal die Nettokosten in der WG übernehmen, die auch bei einer stationären Unterbringung entstünden.

Hierzu vergleicht der Sozialhilfeträger die jeweiligen Nettoaufwendungen in der WG und im Heim.

Wegen der Verschiedenartigkeit der Aufgaben/Zuständigkeiten sollten Sie daher das Amt für Soziales und Wohnen frühzeitig einbinden (Mail an WG@stadt-duisburg.de).

Wohnen und Gemeinschaft für pflegebedürftige Menschen in Duisburg

Aufwendungen in der WG:

Unterkunft- und Heizkosten
Die angemessene Bruttokaltmiete finden Sie im Internet unter: https://www.duisburg.de/vlprodukte/pro_du/dez_ii/504hilfe_zum_Le-bensunterhalt.php?media/73883/Mietangemessenheitsgrenzen_nach_Personen%2011.2017.pdf. Die Angemessenheit der Heizkosten wird unter Anwendung des bundesweiten Heizprezells festgestellt.

Umlagen z. B. für Strom, Verpflegung, Verbrauchsmittel o. ä. gehören nicht zu den Unterkunftskosten. Diese sind aus dem Regelsatz selbst aufzubringen.

Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung
Sollten die Leistungen der Pflegekasse nicht auskömmlich sein, wird der evtl. Anspruch auf ergänzende Hilfe zur Pflege - unter Anrechnung von Synergieeffekten gerade bei der hauswirtschaftlichen Versorgung - geprüft.

ggf. Betreuungspauschale (bei erforderlicher 24-Stunden-Betreuung)
Der Sozialhilfeträger prüft die Angemessenheit des Betrages, u. U. auch

Achtung!
Auch bei voller Übernahme der Pflege in der WG hat der Antragsteller die Antragstellerin bei der ambulanten Hilfe zur Pflege u. U. Anspruch auf zusätzlich 1/3 Pflegegeld.

Sozialhilfe ist nachrangig. Vorrangige Ansprüche sind auszuschöpfen, z. B.:

Wohngeld
(falls ein Fallbedarf beim Lebensunterhalt nur auf Grund der Mietshöhe entsteht)

Ansprüche gegenüber der Krankenkasse
(z. B. bei verordneter 24-Stunden-Behandlungspflege)

Ansprüche gegenüber der Pflegekasse
(z. B. Pflegefach- bzw. Kombileistungen, Entlastungsbetrag, Wohngruppenzuschlag, Verhinderungspflege)

Einkommen und Vermögen
Der Einkommenseinsatz wird bei der ambulanten Hilfe zur Pflege anders berechnet als bei der stationären.

Bedingt durch die Unterschiede bei den Leistungsansprüchen und der Einkommensanrechnung entstünden dem Sozialhilfeträger in der WG häufig deutlich höhere Nettoaufwendungen als im Heim!

Verfügt der Antragsteller/die Antragstellerin über ausreichende Eigenmittel und ist es/wie bereit, die Differenz heraus selbst zu zahlen (Einverständnis in Schriftform erforderlich), kann Sozialhilfe bis zur Höhe der Nettoaufwendungen der fiktiven Heimkosten gewährt werden.

Wird diese Einwilligung nicht erteilt oder stehen keine ausreichenden Eigenmittel zur Verfügung, stimmt der Sozialhilfeträger dem Einzug nicht zu.

Vielleicht bieten Angehörige an, die nicht gedeckte Differenz selbst aufzubringen. Das ist leider keine Lösung, da diese Zahlungen als Einkommen des Antragstellers/der Antragstellerin angerechnet werden müssen.

Das Amt für Soziales und Wohnen steht im Bedarfsfall Betroffenen und/oder deren Angehörigen für eine Beratung zur Verfügung.

Wohnen und Gemeinschaft für pflegebedürftige Menschen in Duisburg



Das Amt für Soziales und Wohnen
Hauptamt, 10-02, Statistisches Koordinierung für Öffentlichkeitsarbeit, Gudrun Hill

Herausgegeben von:

Stadt Duisburg
Der Oberbürgermeister,
Beauftragter für Familie, Bildung und Kultur, Arbeit und Soziales,
Amt für Soziales und Wohnen
Koordination und Gestaltung
Hauptamt, 10-02, Statistisches Koordinierung für Öffentlichkeitsarbeit, Gudrun Hill

KUNDE:

51 | Jugendamt

Logo

Flyer 4 – 6 Seiten

Visitenkarten

Präsentationsmappen

Merchandise-Artikel

Außenbeklebung

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Logos und eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



Andrea Frensch
Dipl. Sozialarbeiterin
Netzwerkkoordinatorin FH



DUISBURG
am Rhein

Bundesstiftung
Fröhe Hilfen

Gefördert von:
Bundesministerium
für Familie, Senioren,
Frauen
und Jugend





(Dieser Film steht auf dem Youtube-Kanal Stadt Duisburg)



KUNDE:

53 | Gesundheitsamt

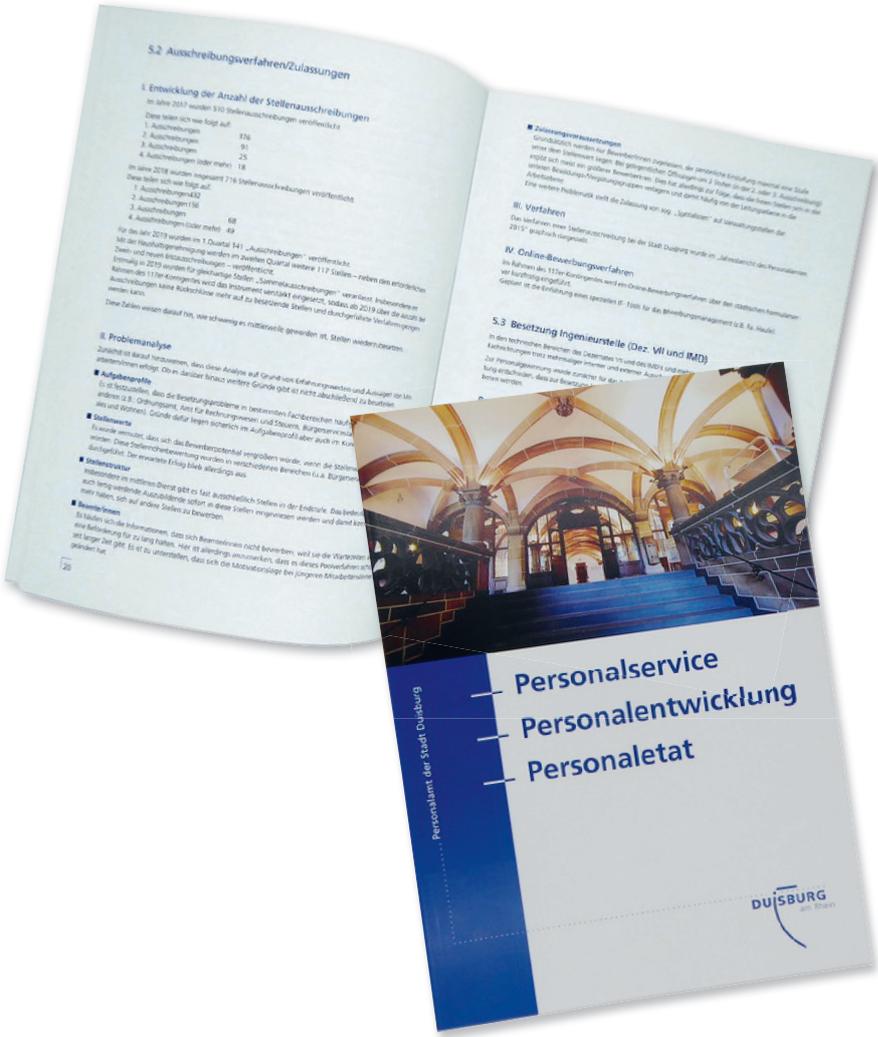
Flyer 4 Seiten

LEISTUNG

> Gestaltung

> Druckvorstufe





5.2 Ausschreibungsverfahren/Zulassungen

I. Entwicklung der Anzahl der Stellenausschreibungen

Im Jahre 2017 wurden 510 Stellenausschreibungen veröffentlicht.

- 1. Ausschreibungen 336
- 2. Ausschreibungen 51
- 3. Ausschreibungen 25
- 4. Ausschreibungen über mehr 18

Im Jahre 2018 wurden insgesamt 716 Stellenausschreibungen veröffentlicht.

- 1. Ausschreibungen 42
- 2. Ausschreibungen 51
- 3. Ausschreibungen 25
- 4. Ausschreibungen über mehr 68

Für das Jahr 2019 wurden im 1. Quartal 341 „Ausschreibungen“ veröffentlicht.

Mit der Haushaltsgenehmigung werden im zweiten Quartal weitere 117 Stellen – neben den erforderlichen

Ermäßig in 2019 wurden für gleichartige Stellen „Sammel-ausschreibungen“ verwendet. Insbesondere

Ausschreibungen keine Stützeplätze mehr auf zu besetzende Stellen und durchgeführte Verfahren zeigen

Diese Zahlen weisen darauf hin, wie schwierig es mittlerweile geworden ist, Stellen wiederzubesetzen.

II. Problemanalyse

Zunächst ist darauf hinzuweisen, dass diese Analyse auf Grund von Erfahrungswerten und Auslagen für Maßnahmen

anstellenspezifischer Art. Diesem Ansatz weitere Gründe gibt es keine abschließend zu bewerten.

III. Aufgabenprofile

Es ist festzustellen, dass die Beschäftigten in bestimmten Fachbereichen häufig

und Wohnen. Gerade dafür legen sich in aufgabenorientiert aber auch im

IV. Qualitätsmerkmale

Es wurde ermittelt, dass sich das Bewerberverhalten vergrößert wurde, wenn die Stellen

V. Stellenstruktur

Insbesondere im mittleren Dienst gibt es fast ausschließlich Stellen in der Endstufe. Das bedeutet

VI. Bewerberverhalten

Es bilden sich die Informationen, dass sich Bewerberinnen nicht bewerben, weil sie die Kriterien

VII. Bewerberverhalten

es länger Zeit gibt. Es ist zu unterstellen, dass sich die Motivationen der jüngeren Mitarbeiterinnen

III. Zulassungsverfahren

Grundsätzlich werden für Bewerberinnen insgesamt, die persönliche Einwirkung maximal eine Stelle

III. Verfahren

Das Verfahren einer Stellenausschreibung bei der Stadt Duisburg wurde im Jahresbericht des Personalmanagement

IV. Online-Bewerbungsverfahren

Im Rahmen des 11ten Kongresses wird ein Online-Bewerbungsverfahren über den elektronischen Formular

5.3 Besetzung Ingenieurstelle (Dez. VII und IMd)

In dem technischen Bereich des Dezernats VII und des IMd sind

Zur Personalplanung wurde zunächst für den

berufen werden.

Personalamt der Stadt Duisburg

Personalservice
Personalentwicklung
Personaletat



KUNDE:
11 | Personalamt

Broschüre 32 Seiten

LEISTUNG

- > Gestaltung
- > Bildbearbeitung
- > Druckvorstufe

KUNDE:

61 | Amt für Stadtentwicklung und Projektmanagement

Broschüre 80 Seiten

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Logos und eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



KUNDE:

37 | Feuerwehr und
Zivilschutzamt

Plakate A0, CLP
Flyer 4 Seiten
Roll-Up

LEISTUNG

- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



In den ersten fünf Monaten der Grundausbildung an der Landesfeuerwehrschule wird erstmalig nur Theorie geübt. Dann steht eine Zwischenprüfung auf dem Plan.

Es folgt die praktische Ausbildung bei einer Berufsfeuerwehr und in einer Feuerwehreinheit. Sie nimmt neun Monate in Anspruch. Außerdem werden angehende Feuerwehrleute 7,5 Monate lang an Bildungseinrichtungen der Berufsfeuerwehren und im Krankenhaus ausgebildet.

Es folgt ein Abschlusslehrgang an einer Landesfeuerwehrschule, der noch einmal 2,5 Monate dauert und dann endet die Ausbildung mit einer Laufbahnprüfung.

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Informationen über die unterschiedlichen Karriereaufbahnen und über die Verdienstmöglichkeiten findest Du unter: www.duisburg-feuerwehr.de



DEIN INTERESSE

FÜR DIE BERUFSFEUERWEHR DUISBURG

FEUERWEHR
DUISBURG

DUISBURG
am Rhein

DEINE VORAUSSETZUNGEN

Jobprofil bei der Feuerwehr Duisburg

Eine wichtige Voraussetzung, um das Jobprofil des Feuerwehrmanns ausfüllen zu können, ist neben einer guten Gesundheit eine uneingeschränkte Einsatzbereitschaft. Die Einsatzkräfte müssen sich Tag und Nacht für Einsätze bereithalten. Wenn Feuer und anstrengende Einsätze Dir keine Angst bereitet und es dir Spaß macht, anderen Menschen zu helfen, bist Du die/der Richtige für uns.

Du benötigst einen Hauptschulabschluss sowie eine handwerkliche Berufsausbildung.

Du erhältst dann die Grundausbildung zum Beamten des mittleren feuerwehrtechnischen Dienstes.

Dafür müssen die Jobanwärter einen Vorbereitungsdienst an einer Feuerweherschule absolvieren, der etwa zwei Jahre dauert.

DEINE LERNFELDER IN DER SCHULE

- Brennen und Löschen
- Baukunde
- Strahlenschutz
- Umgang mit Gefahrenstoffen
- Wärmelehre
- Elektrizitätslehre
- Mechanik
- Fahrzeugkunde
- Brandschutz und Gefahrenabwehr
- Einsatzplanung und -taktik
- Gefahren an der Einsatzstelle
- Unfallverhütung
- Brandbekämpfung
- Brandschutz und Gefahrenabwehr
- Fahren und Bedienen von Feuerwehrfahrzeugen wie Kran- und Leiterfahrzeugen,
- Sonderfahrzeugen oder Rettungswagen
- Gerätekunde
- Nutzen von Atemschutzgeräten
- Einsatz von Löschgeräten
- Einsatzplanung und -taktik
- Gefahren an der Einsatzstelle
- Unfallverhütung
- Brandbekämpfung

KUNDE:

37 | Feuerwehr und
Zivilschutzamt

Plakate 18/1
Roll-Up

LEISTUNG

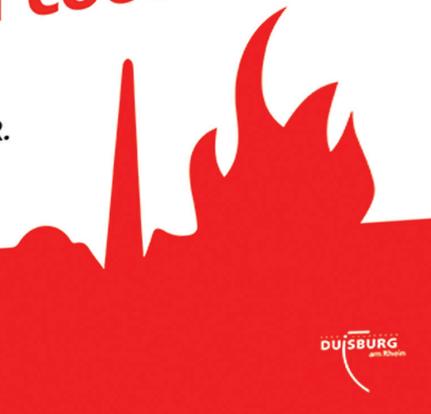
- > Entwicklung
eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe



DU HAST GUTE NERVEN UND BLEIBST COOL?

WIR BRAUCHEN DICH:
DIE BERUFSFEUERWEHR.


FEUERWEHR
DUISBURG


DUISBURG
am Rhein

KUNDE:

31 | Umweltamt (ESPADU)

IMD

Logo

Plakate

Roll-Up

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Logos und eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe





KUNDE:

31 | Umweltamt (ESPADU)

IMD

Logo

Plakate

Roll-Up

LEISTUNG

- > Entwicklung eines Logos und eines Keyvisuals
- > Gestaltung
- > Druckvorstufe

Erscheinungsbild

Nicht nur die Leistung und der Service von Ämtern, Instituten, Referaten und Stabsstellen sind entscheidend für Akzeptanz und Erfolg. Auch ein modernes, klares und durchgängiges Erscheinungsbild trägt seinen Teil dazu bei. Der erste Eindruck ist der wichtigste, wenn es darum geht, wie die einzelnen Fachbereiche der Verwaltung mit ihren Informationen nach außen auftreten und sie von der Öffentlichkeit wahrgenommen werden.

Deshalb ist es wichtig und sinnvoll, alle Publikationen bei Neuauflagen zu überprüfen, ob sie noch den Ansprüchen einer modernen Kommunikation entsprechen. Die Stabsstelle bietet Ihnen Lösungen an für ein neues, klar strukturiertes Design, das den Absender sofort erkennen lässt und Informationen direkt transportiert. Angefangen beim Logo über Farb-, Schrift- und Bilderwelten gestalten wir Ihnen einen zeitgemäßen, attraktiven Auftritt im Rahmen des städtischen Corporate Designs.

DAS GESTALTUNGSTEAM

JENNIFER SAHLMANN
Mediengestalterin |
Medienfachwirtin



MELANIE BERENS
Mediengestalterin



NICOLE DARMS
Diplom-Designerin



GUDRUN MÖLL
Mediengestalterin



UWE NEUMANN
Mediengestalter



**HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?
SPRECHEN SIE UNS GERNE AN!**

Hauptamt
Stabsstelle Koordination für Öffentlichkeitsarbeit (KfÖ)/Grafikdesign
Frank Kopatschek

Sonnenwall 85 | Hansator
11. OG | Zi. 1112
D - 47051 Duisburg

Telefon +49 (0) 203 283 - 2202
E-Mail grafik@stadt-duisburg.de