

Bewerbungsbogen zum Mentoring-Programm des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Niederrhein für Female Start-ups und Existenzgründerinnen

Machen Sie mit, wir freuen uns auf Sie.

Mentee | Female Start-up oder Existenzgründerin

Sie sind eine Mentee, wenn Sie in den letzten fünf Jahren gegründet haben und sich Ihr Standort in der Region Niederrhein (Duisburg, Kreis Kleve oder Kreis Wesel) befindet.

Angaben zu Ihrem Start-up oder Unternehmen

Name*, Vorname*

Ihr Unternehmen*

Branche

Wie haben Sie sich selbstständig gemacht?

Zutreffende Gründungsart bitte auswählen.

Neugründung

Gründung durch Nachfolge / Übernahme

Tätige Beteiligung

Gründung im Freien Beruf

Spin-off-Gründung

seit wann:*

Anzahl Beschäftigte:

Kontaktdaten

Straße / Hausnummer

PLZ* / Ort*

Telefonnummer

E-Mail*

Social Media

Website

Persönliche Daten

Höchster Bildungsabschluss

Fachrichtung

Beruf

Geburtsjahr

Anzahl | Alter der Kinder

Ihr Geschäftsmodell

1. Beschreiben Sie bitte kurz Ihr Unternehmen.

2. Sehen Sie aktuell frauenspezifische Schwierigkeiten, die Ihrer persönlichen und unternehmerischen Entwicklung entgegenstehen?

Wenn ja, bitte auswählen:

Fehlende Akzeptanz

Geringere Förderung als männliche Start-ups

Weniger Aufträge

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist schwierig

Mehreinsatz im Vergleich zu den männlichen Start-ups

Weitere Herausforderungen:

3. Sind Sie Mitglied in einem oder mehreren Netzwerken? Wenn ja, in welchen?

4. Sind Sie ehrenamtlich engagiert (z. B. Initiativen, Verbände, Schulen)?
Wenn ja, wo?

5. Haben Sie persönliche Vorbilder und was fasziniert Sie an diesen?

Zukunft

6. Welche Ziele möchten Sie gerne erreichen?

Kurzfristig:

Mittelfristig (in 2-3 Jahren):

Langfristig (in 5-10 Jahren):

Erwartungen an das Mentoring-Programm

7. Welche Erwartungen und Ziele verbinden Sie mit der Teilnahme am Mentoring-Programm?

8. Welche drei Bereiche sind Ihnen besonders wichtig?

Bitte mit Priorisierung auswählen:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| Strategische Positionierung | Vertriebsstrategien |
| Führungsrolle | Kompetenzentwicklung |
| Kommunikation und Präsentation | Work-Life-Balance |
| Honorarforderungen | Vereinbarkeit Beruf und Familie |
| Rekrutierung | Umgang mit Mitarbeitenden |
| Umgang mit Kundinnen und Kunden | Durchsetzungsstrategien |
| Verbesserung des Selbstmanagements | Umgang mit Konflikten |
| Verbesserung des Netzwerkes | Diversity-Management |
| Stressbewältigung | Social Media |
| Offenes Feedback | Digitalisierung |
| Nachhaltigkeit | Weiteres |
-

Priorität 1*

Priorität 2*

Priorität 3*

9. Haben Sie bereits vergleichbare Mentoring-Angebote in Anspruch genommen?

Wenn ja, welche?

10. Wie sind Sie auf das Mentoring-Programm aufmerksam geworden?

- | | | |
|----------------------|----------|-----------------|
| Presseinformationen | Internet | Social Media |
| Persönliche Kontakte | Flyer | Veranstaltungen |
| Weiteres: | | |

Ort, Datum und Unterschrift

Bitte senden Sie den Bewerbungsbogen an:

Magdalena Kowalczyk, Leiterin des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Niederrhein

 competentia.info@stadt-duisburg.de  0203 283-4997

Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich gemäß unserer [hier](#) verlinkten Datenschutzerklärung.