

FAMILIENFREUNDLICHES GEWERBEGEBIET LOGPORT I: KINDERBETREUUNG INFO-TREFF AM 10. JUNI 2015



in Kooperation mit:



Niederrheinische Industrie- und Handelskammer
Duisburg · Wesel · Kleve zu Duisburg



gefördert vom:

**Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen**



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

EINLADUNGSFLYER INFO-TREFF

Info-Treff

Familienfreundliches Gewerbegebiet
Logport I: Kinderbetreuung

10. 06. 2015 | 15:00 Uhr – 16:30 Uhr
Casino Bliersheim | Bliersheimer Str. 85 – 87 | 47229 Duisburg

Logistik-Fachkräfte sind auch Eltern!

Im Wettbewerb um Fachkräfte und Auszubildende ist „Familienfreundlichkeit“ ein wichtiges Element des Employer Brandings, besonders mit Blick auf das weibliche Fachkräftepotenzial. Aus der Abstimmung von betrieblichen Erfordernissen und Arbeitszeiten mit der Betreuungsaufgabe für Kinder entstehen oft „Deckungslücken“.

In dieser Veranstaltung wird über unterschiedliche Kinderbetreuungsangebote, deren Organisation, Kosten und Finanzierungsmöglichkeiten informiert und beraten. Bereits bestehende und funktionierende unternehmensnahe Kinderbetreuungsangebote werden vorgestellt, die für Duisburger Logistik-Unternehmen interessant sind.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Niederrhein und seine Kooperationspartner wollen Ihnen Hinweise und Unterstützung für die Lösung von Kinderbetreuungsproblemen Ihres Betriebes geben, aber auch auf die individuellen Belange Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingehen.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. Bitte melden Sie sich bis zum 8. Juni 2015 an.



Niederheinische Industrie- und Handelskammer
Duisburg - Wesel - Kleve zu Duisburg



gefördert von:
Ministerium für Gesundheit,
Energiepolitik, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPAISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Träger:



im Verbund mit:



Info-Treff

15:00 Uhr

Begrüßung

Dr. Franz Steltemeier, Logistikinitiative Duisburg-Niederrhein
Irene Schiefen, Stadt Duisburg, Kompetenzzentrum Frau und Beruf, Niederrhein

15:10 Uhr



Unterschiedliche Organisationsformen der Kinderbetreuung:

Betriebskindergarten | Großtagespflege | Tagespflege und Fördermöglichkeiten auch von Zusatzangeboten

Wilhelm Körngen, Stadt Duisburg, Jugendamt

15:30 Uhr



Logistikunternehmen mit Betriebskindergarten

Roswitha Stiegler, Einrichtungsleitung, AWO Kindertagesstätte
DB Schenker in Duisburg, AWO Bezirksverband Niederrhein e.V.

16:00 Uhr

Flexible Kinderbetreuungsangebote für Unternehmen

1-2-3 KäSeHoch® KG – individuelle & flexible Kinderbetreuung



Kindertagespflege aktuell an 9 Standorten in Duisburg mit betrieblichem Kinderbetreuungsangebot

Susanne und Michael Herzog

TARGO BANK

Kooperation mit einem Dienstleister für die Kinderbetreuung:
Informationen | Erfahrungen

Verena Wagener, TARGOBANK AG & Co. KGaA

Anmeldung

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an: Stadt Duisburg
Kompetenzzentrum Frau und Beruf Niederrhein | Elena Rehl
E-Mail: competentia.rehl@stadt-duisburg.de oder Fax: 0203 | 283- 46 41

Am Workshop nehme|n ich|wir mit Personen teil _____

Name: _____

Firma: _____

Straße: _____

E-Mail: _____

Datum, _____

Unterschrift: _____

JUGENDAMT



Jugendamt

Kinderbetreuung

Zwei unterschiedliche Betreuungsformen werden angeboten: Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege. Für die Erfüllung des Rechtsanspruches auf einen Betreuungsplatz, Zahlung von Geldleistungen an die Eltern oder Kinderbetreuungseinrichtungen und Festsetzung der Elternbeiträge ist der Wohnsitz der Eltern maßgeblich. Trotzdem können sich sowohl Eltern, die nicht in Duisburg wohnen, als auch in Duisburg ansässige Unternehmen beraten und informieren lassen.

Viele Informationen, Antragsformulare und die Kontaktdaten der Ansprechpersonen sind auf den Internetseiten des Jugendamtes auf der Homepage der Stadt Duisburg zu finden www.duisburg.de, wie auch auf den Homepages anderer Kommunen und Kreise. Die Anbieter von Kinderbetreuung können auch direkt kontaktiert werden.

Kindertageseinrichtungen - Kindertagesstätten

In Duisburg bieten die Stadt, die katholische und die evangelische Kirche, freie und private Träger qualifizierte Kinderbetreuung in Kindertagesstätten an. Es gibt Plätze für Kinder unter 3 Jahren, Kinder ab 3 Jahren bis zur Einschulung, behinderte Kinder ab 3 Jahren in integrativen Kindertageseinrichtungen oder heilpädagogischen Einrichtungen und für Grundschulkinder gibt es zwei Hortgruppen an Grundschulen; vorrangig für Kinder mit Wohnsitz Duisburg. Auf den Internetseiten stehen Adressen, Kontaktdaten der Ansprechpersonen im Jugendamt sowie Informationen über die Duisburger Kindertageseinrichtungen, deren Angebote, Öffnungszeiten und Kosten verknüpft mit einer Suchfunktion nach Kindertageseinrichtungen in Duisburg.

Kindertagespflege

Tagespflege wird in zwei verschiedenen organisatorischen Formen angeboten: Kinderbetreuung bei einer Tagespflegeperson in der eigenen Wohnung, in ausserhäusigen Tagespflegestellen oder in Großtagepflegestellen (wie z.B. 1-2-3 Käsehoch). Detaillierte Hinweise stehen auf den Internetseiten des Jugendamtes, einige Anbieter von Großtagepflege übernehmen die Formalitäten mit dem Jugendamt.

Wilhelm Körngen, Stadt Duisburg, Jugendamt,
Abteilungsleiter zuständig für Kinder- und Jugendförderung, Offene Kinder- und Jugendarbeit und Kindertageseinrichtungen
E-Mail: w.koerngen@stadt-duisburg.de

PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

AWO Kita

DB Schenker, Duisburg



Info-Treff
Familienfreundliches
Gewerbegebiet
Logport I:
Kinderbetreuung
am 10.06.2015
Casino Bliersheim



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Die betriebliche Kita

Arbeitsmarktvorteil = attraktiver Arbeitgeber

Imageverbesserung = Arbeitsmarktvorteil

PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

10 Vorteile für den Arbeitgeber:

- Verbesserung der Arbeitsbeziehung
- Verbesserung der Innovationsbereitschaft
- Steigerung der Qualität
- Mitarbeiterbindung
- Steigerung der Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit
- Kürzere Familienzeiten
- Senkung von Personalqualifizierungskosten
- Reduzierung von Fehlzeiten
- Keine zusätzlichen Personalkosten
- Entlastung der anderen Kollegen



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

10 Vorteile für den Arbeitnehmer:

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Verlässliche, auf die Arbeit abgestimmte Betreuungszeit
- Frühzeitige Rückkehr in den Beruf
- Weniger Druck
- Nähe zum Kind
- Verkürzte Fahrzeiten
- Höhere Stundenkontingente
- Gutes Betriebsklima
- Sicherer Lebensstandard
- positive berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

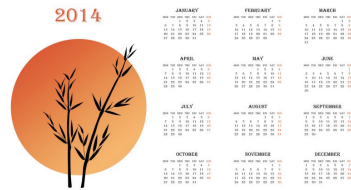
PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Besondere Öffnungszeiten

- 6.00 bis 16.00 Uhr
- Bei Bedarf auch länger
- Ganzjährige Öffnung



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Kleine altersgemischte Familiengruppen

- 15 Kinder pro Gruppe
- Kein Gruppenwechsel während der Kindergartenzeit
- Erwerb sozialer Kompetenzen
- Miteinander und voneinander lernen – in unterschiedlichen Rollen

PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Pädagogisches Leitbild

- Das Kind steht im Mittelpunkt!
- Im Rahmen des situationsorientierten Ansatzes begleiten, fördern und unterstützen wir kindliche Lern- und Entwicklungsprozesse!
- Wir berücksichtigen die unterschiedlichen Familien- und Lebensbedingungen!
- Wir wertschätzen die Individualität des Kindes, seiner Bedürfnisse und Verhaltensweise!
- Wir vermitteln den Kindern Werte analog des Leitbildes der AWO!



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Eingewöhnungszeit

- Berliner Modell
- Sanfter Prozess
- Individueller Zeitrahmen
- Kuscheltücher können unterstützen



PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Pädagogische Schwerpunkte

- Naturwissenschaftliches, forschendes Lernen
- Bewegungserziehung und Entspannung
- Medienkompetenz erwerben



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Inklusion

- Bei uns ist jedes Kind willkommen!
- Wir fördern die Kinder nach ihren individuellen Fähigkeiten und Bedürfnissen!
- Vielfalt und Verschiedenartigkeit sehen wir als Chance!
- Bewusste Förderung des Zusammenlebens aller Menschen!
- Wir gehen mit unterschiedlichen Angeboten auf die besonderen Bedürfnisse ein!
- Wir arbeiten mit Frühförderstellen und Therapeuten zusammen!



PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Wir bieten Kindern Raum!



- Kind gerecht mit viel Gestaltungs- und Bewegungsfreiraum
- Multifunktionalität



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Wir fördern Kreativität!



PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Wir lassen die Kinder ihre Welt begreifen!



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Bei uns gibt's immer was zu staunen



PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Bewegung (drinnen und draußen)



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Schlaf und Entspannung!



PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Alltagsintegrierte Sprachbildung

- Sprachanregende Gestaltung der Räume
- Wir bieten Sprachanlässe
- Singen, sprechen, lesen, reimen und spielen
- Sprachvorbild sein



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Bei uns entscheiden Kinder mit!

- Freies Frühstück
- Morgenkreis
- Raumgestaltung
- Frei zugängliche und gut sichtbare Materialien



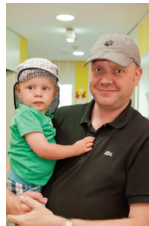
PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

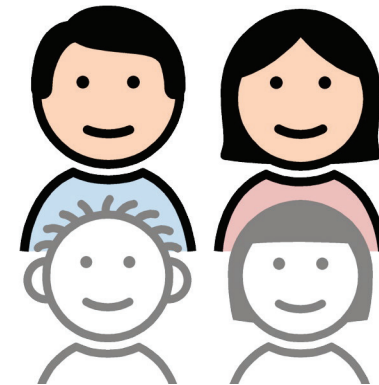
Gemeinsam für das Kind - Elternarbeit

- Regelmäßiger Austausch (Tür- und Angelgespräche)
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit
- Elterngespräche über den Entwicklungsverlauf
- Elternabende/-nachmittage mit pädagogischen Schwerpunktthemen
- Elternkurse
- Elterncafé
- Elternbeirat



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Portfolio



DEINE FAMILIE ÜBER DICH

PRÄSENTATION AWO



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Qualitätssicherung

- Entwicklung eines Qualitätsmanagements nach dem AWO-Tandem-Verfahren-Ziel: Zertifizierung der Kindertagesstätten im Jahre 2016
- Allgemeine Standards der Kitas der AWO Bezirksverband Niederrhein e.V.



Arbeiterwohlfahrt
Bezirksverband Niederrhein e.V.

Wir sind für Sie da!

AWO Kita DB Schenker Rail AG

Roswitha Stiegler

Telefon: 0203/454 2148

E-Mail: kita.db-schenker@awo-niederrhein.de

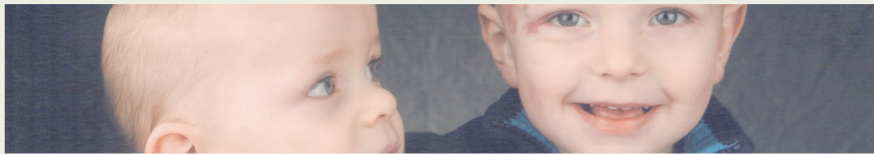


Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

PRÄSENTATION 1-2-3 KÄSEHOCH® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG

individuelle und flexible Kindertagespflege



Susanne Herzog & Michael Herzog

Agenda

- Was verbirgt sich hinter 1-2-3 KäSeHoch®?
- Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch®
- Zusammenfassung

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Was verbirgt sich hinter 1-2-3 KäSeHoch® KG?

- 1-2-3 KäSeHoch® KG betreibt Kindertagespflege
- gleichberechtigte Betreuungsform im Sinne des §22 SGB VIII gegenüber Kindertageseinrichtungen



Was macht 1-2-3 KäSeHoch® KG aus?

- **kleine Gruppenstärke** (9 Betreuungsplätze)
- **individuelles & flexibles** Eingehen auf die **Bedürfnisse** von Eltern und Kindern
- **Betreuungsvariante** mit **optimalen Bedingungen** für eine harmonisierende Kleinkindbetreuung
- Für das Kindeswohl ist die **Kindertagespflege** eine Betreuungsvariante, die durch **Individualität** gekennzeichnet ist
- Fördert so die individuelle und soziale **Persönlichkeitsentwicklung** der Kinder

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Die Gründung

- Im Jahre 2009 startet 1-2-3 KäSeHoch® KG mit einer Kindertagespflegegruppe mit 5 Betreuungsplätzen in Duisburg Neudorf
- Durch die hohe Nachfrage an individuellen & flexiblen Betreuungsplätzen wuchs 1-2-3 KäSeHoch® 2010 zu einer Kindergrößtagespflege mit 9 Betreuungsplätzen

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Das pädagogische Konzept

- **Mittelpunkt** unserer **pädagogischen** Arbeit ist, die **kognitive, emotionale** und **soziale Kompetenz** des Kindes zu **fördern** und zu **stärken**
- **Förderung** der **Selbstständigkeit** und **Selbstentfaltung** des Kindes sowie Stärkung des **Selbstwertgefühls**
- **Positive Förderung** des **Gruppenbewusstseins**, so dass **Hilfsbereitschaft** und **Rücksichtnahme** innerhalb einer Gruppe für das Kind selbstverständlich werden

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Das pädagogische Konzept

- **Spielpädagogik**

- Spielen ist die zentrale Tätigkeit und das Bedürfnis von Kindern
- Spielen fördert die **Kontaktaufnahme** der Kinder untereinander und regt die Phantasie an



1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Das pädagogische Konzept

- **Ernährungspädagogik**

- 1-2-3 KäSeHoch® KG hat es sich zur Aufgabe gemacht die Kindern von Grund auf für das Thema Entstehung, Verarbeitung und **Zubereitung von Lebensmitteln** zu sensibilisieren
- **Bedeutung** einer **ausgewogenen** und **gesunden Ernährung**

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Unsere Team

- Pädagogische Fachkräfte
- Qualifizierung zur Kindertagespflegeperson
- Prüfung durch das zuständige Jugendamt
- Eigener 1-2-3 KäSeHoch® KG Springerpool
- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft
- Pädagogisches Qualitätsmanagement

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Unsere Standorte

- 2009 Händelstraße 2, Duisburg Neudorf
- 2011 Bismarckstraße 170, Duisburg Neudorf
- 2012 Rosenbergstraße 8, Duisburg Hüttenheim
- 2012 Sternbuschweg 41a, Duisburg Neudorf
- 2012 Heinrich-Bierwes Straße 20, Duisburg Hüttenheim

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG individuelle & flexible Kinderbetreuung

Unsere Standorte

- 2013 Wedauer Markt 7, Duisburg Wedau
- 2013 Düsseldorfer Straße 141, Duisburg Dellviertel
- 2014 Neudorfer Straße 160, Duisburg Neudorf
- 2014 Düsseldorfer Straße 141, Duisburg Dellviertel
Betriebstagespflege

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG
Ihr Partner für
individuelle & flexible
Kinderbetreuung

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- **Vereinbarkeit** von **Familie** und **Beruf** verschafft Ihrem Unternehmen viele **betriebswirtschaftliche** Vorteile
- familienfreundliche **Personalpolitik** verstärkt die **Identifikation** mit Ihrem **Unternehmen**
- **Attraktivität** des Arbeitsplatzes innerhalb Ihres **Unternehmen** steigt
- **Zufriedene** Eltern sind zufriedene **Mitarbeitende!**

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Von Familienfreundlichkeit **profitieren** wir alle:

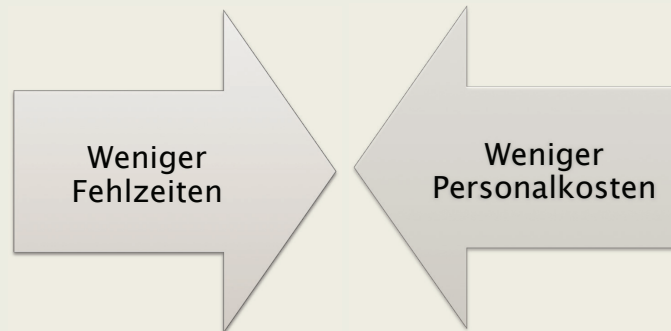
Ihre Mitarbeitenden, Ihr **Unternehmen**, unsere **Gesellschaft** und unsere **Wirtschaft**, weil **Kinder die beste Investition in die Zukunft sind.**

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG *Betriebskindertagespflege*

- *Vorteile einer individuellen & flexiblen Kinderbetreuung*



Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG *Ziele und Chancen*

- **schnelle Rückkehr** von Müttern und Vätern aus der Elternzeit in Ihr Unternehmen
- **betriebliche Kinderbetreuung steigert** automatisch die **Attraktivität** des Unternehmens für hochmotivierte Fachkräfte
- Ihr **Unternehmen** beugt dem Fachkräftemangel vor
- **Ziel** ist die Vereinbarkeit der Dienstzeiten des Unternehmens mit den Betreuungsanforderungen der Eltern und Kindern
- **Betriebliche Kinderbetreuung** ist für berufstätige Eltern unverzichtbar

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG
Ziele und Chancen

Gehen wir es gemeinsam an!

Mit unserem **Wissen** und Ihrer Zusammenarbeit schaffen wir für Ihr Unternehmen eine

individuelle & flexible Kinderbetreuung,

die auf die **Bedürfnisse** der Mitarbeitenden, des Unternehmens und auf die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** eingehen.

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG
Umsetzung – die Möglichkeiten

- **professioneller Betrieb** einer individuellen und flexiblen **Kinderbetreuung** ist mit einem erheblichen Management- und Verwaltungsaufwand verbunden,
 - **daher**
- betreibt **1-2-3 KäSeHoch® KG Ihre** betriebliche **Kinderbetreuung**, stellt das **pädagogische** Fachpersonal und garantiert eine **individuelle, flexible, kompetente Betreuung und Bildung**

Profitieren Sie von unserer Erfahrung

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG

Umsetzung - die Möglichkeiten

- Betriebstagespflege für Ihr Unternehmen mit fünf Betreuungsplätze
- Betriebstagespflege für Ihr Unternehmen mit neun Betreuungsplätze
- 1-2-3 KäSeHoch® KG Belegplätze für Ihr Unternehmen

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG

Leistungsumfang

- **Vorbereitung**
 - geeignete Räumlichkeiten identifizieren und agreieren
 - Zustimmung des zuständigen Jugendamtes über die Eignung der Räumlichkeiten einholen
 - Bauantrag stellen
- **Genehmigungen beschaffen**
 - Baugenehmigung einholen
 - Pflegeerlaubnis für die Räumlichkeiten beantragen

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG *Leistungsumfang*

- **Räumlichkeiten betriebsfertig machen**
 - Umbauten koordinieren
 - Raumkonzept
 - Einrichten
- **Verwaltung**
 - Datenpflege
 - Controlling
 - Rechnungswesen

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG *Leistungsumfang*

- **Betreuung, Erziehung und Bildung**
 - Altersgerechte Betreuung, Erziehung und Bildung
 - Vereinbaren das pädagogischen Konzepts von 1-2-3 KäSeHoch® KG mit dem Bildungsauftrag des Landes NRW
 - Pädagogische Fachberatung
 - Pädagogisches Qualitätsmanagement

PRÄSENTATION

1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zurück in den Beruf mit 1-2-3 KäSeHoch® KG *Leistungsumfang*

- **Management**
 - Personalmanagement und Personalentwicklung
 - Bedarfsgerechte Öffnungszeiten
 - Randzeitenbetreuung
 - ganzjährige Betreuung
 - Ferienbetreuung
 - Vermittlung von Babysittern
 - Betreuungsverträge und bürokratische Verwaltung mit den Jugendämtern
 - Allgemeines Qualitätsmanagement
 - Öffentlichkeitsarbeit und Marketing

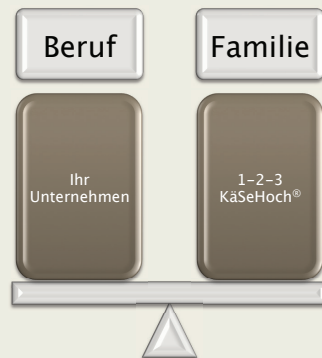
Zusammenfassung *Schwerpunkte*

- 1-2-3 KäSeHoch® KG ist Ihr Partner für Betriebstagespflege
- 1-2-3 KäSeHoch® KG erstellt Ihnen Ihr individuelles Unternehmenskonzept
- 1-2-3 KäSeHoch® KG betreibt Ihre professionelle Betriebstagespflege

PRÄSENTATION 1-2-3 KÄSEHOCH® KG

Zusammenfassung Machen Sie mit uns den *Beginn*

1-2-3 KäSeHoch® KG freut auf eine professionelle Zusammenarbeit
und wünscht uns einen guten Start in einen neuen Unternehmensabschnitt



Kontakt 1-2-3 KäSeHoch® KG

1-2-3 KäSeHoch® KG
individuelle & flexible Kinderbetreuung
Bismarckstraße 170
47057 Duisburg
Tel. 0172 200 22 13
kinderbetreuung@1-2-3-kaesehoch.de
www.1-2-3-kaesehoch.de



ERGEBNISSE LOGISTIK-INITIATIVE



Projekt: Kinderbetreuungsangebot für MitarbeiterInnen auf dem Logport I-Gelände

Ergebnis des Info-Treffs am 10. Juni 2015: Bausteine für die Projektierung von Kinderbetreuungsangeboten

1. Raumbedarf

Die Erfahrungen der bereits bestehenden Betriebskinderbetreuungsstätten haben gezeigt, dass eine Gruppengröße von mindestens 15 Kindern angestrebt werden sollte. Auch wenn eine Tragfähigkeit bereits bei Gruppen von 5 bis 10 Kindern gegeben sein kann, empfiehlt es sich, mit einer größeren Gruppe zu starten. Das Projekt sollte eine Ausweitung der Anzahl der betreuten Kinder berücksichtigen. Bisherige Erfahrungen lassen eine verstärkte Nachfrage erwarten, wenn unter Eltern Erfahrungen mit einem neuen Kinderbetreuungsangebot ausgetauscht werden.

Das Projekt sollte mit Räumlichkeiten von ca. 100 qm starten (Flur, Küche und Toilette incl.). Wesentlich dabei ist auch die Zuwegung, die schwierig sein könnte, wenn die Räumlichkeiten auf einem Betriebsgelände liegen. Möglichkeiten von Außenspielflächen sind zu recherchieren und zu erfassen.

2. Raumkosten

2.1 Umbau bei Anmietung bestehender Räumlichkeiten

Es sind Umbaukosten in einer Höhe von ca. 20.000 Euro zu erwarten, um Räumlichkeiten den Vorschriften entsprechend herzurichten. Zusätzlich müssen für Einrichtungsgegenstände und Spielzeug weitere 10.000 Euro veranschlagt werden. Die Umrüstkosten sollte in der Kalkulation des Gesamtprojektes auf fünf Jahre umgelegt werden. In Duisburg ist für entsprechende Räumlichkeiten eine Kaltmiete von etwa 8 – 9 Euro zuzüglich etwa 2 Euro Nebenkosten zu veranschlagen.

2.2 Neubau

Die Errichtung eines Neubaus auf einem extra für die Kindertagesstätte vorgesehen Grundstück wäre an sich der Idealfall. Mögliche Standorte und die Baukosten müssen eruiert werden.

3. Zwei mögliche Formen der Kinderbetreuung

Betriebstagespflege (1-2-3-Käsehoch KG) für unter 3-Jährige mit Unterstützung der erfolgreichen Suche nach einer anschließenden Betreuung für über 3-Jährige. Betriebliche Kindertagesstätte (AWO KITA) für 0-6-Jährige, auch als gemeinsame Einrichtung verschiedener Unternehmen möglich

ERGEBNISSE LOGISTIK-INITIATIVE



4. Kosten: Personal- und Betriebskosten

Die Kosten differieren nach Art des Kinderbetreuungsangebotes. Sie müssen mit Unterstützung des Jugendamtes und der potentiellen Träger ermittelt werden.

Als erster Richtwert wurde von Frau Stiegler, AWO / DB Schenker, für den Betrieb einer Kindertagesstätte mit 30 Kindern der Betrag von 50.000 Euro pro Jahr veranschlagt. Bei der Kindertagespflege bei einer pro Gruppe von 9 Betreuungsplätzen ein Betrag von ca. 30.000 Euro pro Jahr.

5. Aufwand für Eltern und Unternehmen - Zuschüsse von öffentlichen Mitteln

Der finanzielle Aufwand für Eltern bei der Unterbringung eines Kindes in einer Kinderbetreuungsstätte ist abhängig vom Einkommen und ihrem Wohnsitz, Alter des Kindes und beanspruchten Betreuungszeiten. In Duisburg z.B. wird für ein Kind unter 2 Jahren und 35 Stunden Betreuungszeit beim Einkommen eines Haushaltes von € 15.000 bis € 20.000 ein Beitrag von € 48 erhoben, bei € 25.000 bis unter € 37.500 ein Beitrag von € 122, Höchstbeitrag bei einem Jahreseinkommen von über € 75.000 sind € 504. Beim zweiten Kind der Familie verringert sich der Beitrag. Üblicherweise übernimmt der Arbeitgeber einen Teil dieser Elternbeiträge, die er als Kosten steuermindernd verrechnen kann.

Eine Kinderbetreuungsstätte auf dem Logport I-Gelände, die auf die Betreuung von 15 Kindern ausgerichtet ist, könnte mit Einnahmen aus den Kinderbetreuungsbeiträgen in Höhe von € 7.500 bis 8.250 pro Monat rechnen. Hinzu kommen weitere staatliche Zuschüsse.

6. Pädagogische Zusatzangebote / Förderangebote

Neben der Kinderbetreuung könnte je nach Bedarf das Angebot bestimmter Förderungen geprüft werden, wie etwa eine Sprachförderung.

7. Aufnahmekriterien

Die neue Kinderbetreuungsstätte wird von MitarbeiterInnen verschiedener Firmen genutzt. Daher ist eine klare Regelung der Aufnahmekriterien unerlässlich. Der Text hierzu muss erarbeitet (Abfrage von Aufnahmebedingungen anderer Einrichtungen) und an die besonderen Gegebenheiten einer Betreuungsstätte, die von mehreren Firmen genutzt wird, angepasst werden

8. Vertragliche Vereinbarungen

Zwischen den Betrieben, den Eltern und dem Träger der neuen Kinderbetreuungseinrichtung müssen vertragliche Vereinbarungen getroffen werden wie z. B. Rahmenvertrag mit den anderen beteiligten Unternehmen, ein Kooperationsvertrag mit dem Träger des Kinderbetreuungsangebotes, der Vertrag mit den Eltern etc. Die Vertragsinhalte müssen erarbeitet werden. Sie sollten auch klare Kündigungsregelungen beinhalten.

Ansprechperson für weitere Informationen:

Jugendamt, Stadt Duisburg, Wilhelm Körngen
Tel. 0203 283 2007, E-Mail: w.koerngen@stadt-duisburg.de

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Niederrhein, Irene Schiefen,
Tel. 0203 283 2823, E-Mail: competentia.schiefen@stadt-duisburg.de

Logistikinitiative Duisburg Niederrhein, Dr. Franz Steltemeier,
Tel. 0203 3639 340, E-Mail: steltemeier@gfw-duisburg.de

Impressum

Herausgegeben vom:

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Niederrhein
c/o Stadt Duisburg, Stabsstelle für Wahlen, Europaangelegenheiten und Informationslogistik
Bismarckplatz 1, 47198 Duisburg, Tel. 0203 283 3117
www.competentia.nrw.de

Titelfoto: Wardeski Photography <http://www.wardeski.com>



Träger:



im Verbund mit:



gefördert vom:

Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung